

Provocatief werken met teams

Breng dynamiek en humor in je teamcoaching en realiseer doorbraken waar traditionele methodes tekortschieten. Leer hoe je teams en groepen met lef, humor en warmte uitdaagt om écht in beweging te komen en hun potentieel volledig te benutten.

Beschrijving

- Leer de principes van provocatieve coaching toe te passen in een teamcontext of in groepen.
- Analyseer scherp de teamdynamieken en interenieer waar het echt knelt.
- Zet humor en overdrijving effectief in om weerstand te doorbreken en energie te creëren.
- Schep veilige kaders waarbinnen teams zich vrij voelen om zichzelf uit te dagen.
- Maak patronen en onbespreekbare onderwerpen in teams en groepen provocatief bespreekbaar.

Daag dat team maar eens goed uit

Ontdek in deze interactieve driedaagse training hoe je het team kunt uitdagen boven zichzelf uit te stijgen. Leer op een positieve manier patronen te doorbreken, jezelf in te zetten als middel en verras het team met onverwacht effectieve interventies!

Patronen doorbreken

Je leert op uitdagende wijze de teampatronen, schijnbaar onbespreekbare onderwerpen en de teamdynamiek te doorbreken. Dit doe je door veiligheid te creëren en vanuit daar de groepsleden provocatief uit te dagen. Het provoceren op de kern van het teamprobleem staat centraal. Want het probleem is het verschil tussen wat het team heeft en wat het team wil. Je helpt het team als teamcoach door het team zelf te prikkelen haar problemen op te lossen en doelen te bereiken.

Provocatief werken met teams

De Training Provocatief Werken met Teams bestaat uit **drie intensieve trainingsdagen**, verspreid over een periode van ongeveer een maand. Dit stelt je in staat om de provocatieve technieken en theorieën direct toe te passen in je eigen praktijk en te experimenteren met nieuwe interventies. Tussen de trainingsdagen door krijg je praktijkgerichte opdrachten mee en is er gelegenheid voor reflectie. De laatste dag is een terugkomdag, waarvan de inhoud deels wordt afgestemd op de behoeften en vragen die in de tussentijd zijn ontstaan.

Deze training is interactief en praktijkgericht: je staat zelf aan het roer. Tussen de trainingsdagen werk je aan opdrachten uit jouw praktijk en neem je tijd voor reflectie. De afsluitende dag is een terugkomdag, waarvan de invulling wordt afgestemd op wat er in de tussenliggende periode bij jou en de groep leeft.

Programmaonderdelen

Dag 1 De Basis: Teamdynamiek & Provocatieve Coaching Onderdeel 1 toelichting:

We starten met een diepgaande kennismaking met de provocatieve benadering en de fundamentele principes (warmte, humor, uitdaging). Je leert de essentiële teamdynamieken doorgronden, inclusief onbespreekbare onderwerpen en herhalende patronen. Door middel van speelse oefeningen en een eerste teamprovocatie ervaar je direct de impact van deze aanpak.

Dag 2: Intervenieren met Impact – Provocatie in Teamsetting Onderdeel 2

toelichting: Deze dag duiken we dieper in veelvoorkomende teamproblemen en de theorieën die daarbij helpen, zoals de Farrelly Factoren van Frank Farrelly en de Vijf Frustraties van Teamwork van Lencioni. Je leert hoe je deze inzichten combineert met provocatieve interventies. Door middel van rollenspellen en realistische teamsценario's oefen je met het provocatief coachen op actuele casuïstiek.

Dag 3: Terugkomdag – Borging & Verdieping Onderdeel 3 toelichting:

De terugkomdag staat in het teken van reflectie, intervisie en verdieping. Er is volop ruimte om eigen casuïstiek in te brengen en provocatieve intervisie te ervaren. We werken aan het integreren van de provocatieve aanpak in jouw unieke stijl als teamcoach en sluiten af met persoonlijke provocatieve opdrachten om het geleerde te borgen in je dagelijkse praktijk.



Voor wie

Dit programma is voor **teamcoaches, trainers, organisatieadviseurs, HR-professionals en leidinggevenden die direct met teams of groepen werken** en hun impact willen vergroten.

Jij bent professional en:

- Je bent **ervaren** in het coachen van teams en zoekt naar verdieping en een nieuwe, dynamische aanpak.
- Je durft **uit je comfortzone** te stappen en humor in te zetten als krachtig coachingsinstrument.
- Je bent bereid om **kritisch naar je eigen stijl** te kijken en te experimenteren met onverwachte interventies.
- Je wilt teams helpen **echte doorbraken** te realiseren en vastgeroeste patronen te doorbreken.
- Je bent op zoek naar een training met veel **praktijkoefeningen en persoonlijke feedback**.